

REPUBLICA SOCIALISTĂ ROMÂNIA

strict Secret

3633



MINISTERUL DE INTERNE

Dir. secretariat-juridică

XI-1-H-1/1975

ARHIVA

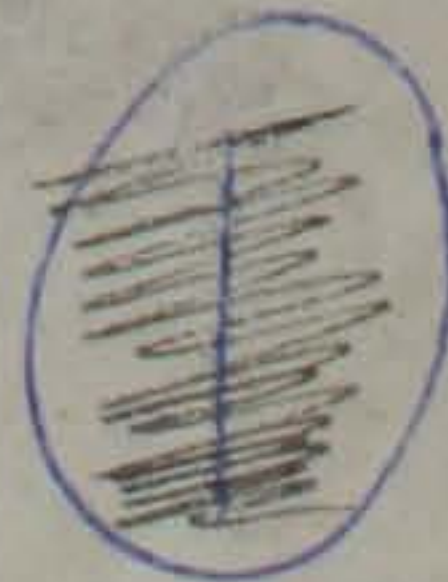
FOND INFORMATIV

Dosar Nr. 1

Vol. Nr. 1

Privind **ORDINE ALE CONDUCERII**
MINISTERULUI CU SEMNĂTURI
ORIGINALE

Data **1975**



230 file

Nr. 562 la 650

Urmează Vol. Nr. ~~1~~

~~277 file~~



461
137

ORDINUL

MINISTRULUI DE INTERNE

Nr. 622 din 25.4.1975

Avînd în vedere prevederile punctelor 3 și 4 din anexa nr.4 la Decretul nr.231/1974 privind paza bunurilor;

În temeiul art.21 din Decretul nr.130/1972 privind înființarea, organizarea și funcționarea Ministerului de Interne,

O R D O N :

Cu data prezentului ordin se aprobă :

1. Regulamentul privind condițiile de acordare a retribuției pentru personalul unităților de pază militarizată, de pe lângă comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București.
2. Regulamentul de acordare a premiilor personalului corpurilor de pază militarizată.
3. Criteriile de stabilire a obiectivelor speciale.

MINISTRU DE INTERNE

Teodor Coman



Teodor Coman

L20 xerox
3.4.75
24



REGULAMENT

=====

de acordare a premiilor personalului corpurilor de pază
militarizată

In vederea creșterii cointeresării materiale a personalului corpurilor de pază militarizată, a detașamentelor sau grupelor independente de pe lângă comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București, pentru apărarea bunurilor, în baza prevederilor pct. 3 din anexa nr. 4 la Decretul nr. 231/1974, privind paza bunurilor, a prevederilor art. 51 - 65 din Legea nr. 57/1974 și a anexei nr. 4, la H.C.M. nr. 69/1975, se introduce începînd cu activitatea anului 1975 regulamentul privind constituirea și utilizarea fondurilor de premiere pentru : premierea anuală - gratificațiile și premierea în cursul anului pentru realizări deosebite.

I. Premii anuale - gratificații

A. Constituirea fondului de premiere.

1. Personalul de conducere, personalul de execuție de specialitate, personalul funcțional și cel de pază al corpurilor de pază militarizată care funcționează ca unități cu personalitate juridică, beneficiază de premii anuale - gratificații din beneficiul realizat.

2. Fondul de premiere anuală se constituie prin aplicarea unei cote asupra beneficiului realizat anual în cadrul sarcinii prevăzute prin plan.

Cota de constituire a fonului de premiere corespunzătoare beneficiului ce se realizează în cadrul sarcinii planificate se aprobă prin planul național unic de dezvoltare economico-socială pe consilii populare județene și al municipiului București și se defalcă de către acestea pe unitățile de pază mili-

tarizată în conformitate cu metodologia prevăzută la Cap. I. anexa nr. 4 la H.C.M. nr. 69/1975.

3. În cazul depășirii beneficiului planificat, fondul de premiere convenit pentru realizarea beneficiului în cadrul sarcinii prevăzute prin plan se majorează cu o parte de pînă la 20 % din beneficiul obținut peste plan.

În cadrul limitei de pînă la 20 % , consiliile populare județene și al municipiului București vor stabili odată cu aprobarea planului anual al unității , cotele cu care se poate majora fondul de premiere din beneficiul obținut peste cel planificat, în mod diferențiat, ținînd seama de căile prin care se obține această depășire, în conformitate cu prevederile Cap.II. din anexa nr. 4 la H.C.M. nr. 69/1975.

4. În cazul nerealizării beneficiului planificat, fondul de premiere convenit prin aplicarea cotei stabilite asupra beneficiului realizat în cadrul sarcinii prevăzute prin plan se diminuează cu cîte 1 % pentru fiecare procent de nerealizare.

5. Fondul de premiere constituit potrivit punctelor 1, 2, 3 și 4 se acordă integral cu condiția îndeplinirii sarcinilor ce revin fiecărei unități la următorii indicatori :

a) îndeplinirea planului de venituri pe perioada pentru care se face premierea din prestări pază ;

b) îndeplinirea planurilor de control a pazei potrivit graficelor de control.

În cazul nerealizării acestor indicatori, fondul de premiere se reduce cu 1 % pentru fiecare procent de nerealizare a fiecărui indicator în parte. Reducerea pentru nerealizarea unuia dintre acești indicatori nu va putea fi mai mare de 15 % din fondul de premiere.

6. Fondul total de premiere de la sfîrșitul anului convenit în conformitate cu prevederile pct. 1 - 5 de mai sus nu va putea depăși fondul de retribuie mediu lunar planificat al fiecărei unități în anul pentru care se face premierea.

136 162



7. Pentru personalul detașamentelor sau grupelor independente organizate în condițiile art. 12 din Decretul nr. 231/1974, premiile anuale - gratificațiile se acordă pe baza realizărilor proprii privind beneficiile și indicatorii prevăzuți la pct. 5 de mai sus, independent de rezultatele obținute pe ansamblul unității din care fac parte. Rezultatele activității economice proprii ale detașamentelor de pază independente trebuie să urmărească și să fie evidențiate distinct de cele ale unității cu personalitate juridică din care fac parte. Acordarea premiilor anuale - gratificațiilor la detașamentele independente se poate face numai în limita beneficiului rămas la unitatea cu personalitate juridică, de care aparțin, după satisfacerea de către aceasta a obligațiilor stabilite prin plan față de bugetul de stat. În cazul în care, beneficiul rămas, în condițiile arătate mai sus nu asigură plata premiilor convenite detașamentului independent, fondul de premiere convenit acestuia se acordă dintr-un fond ce se constituie la dispoziția comitetului executiv al consiliului popular județean din sumele colectate de către acesta din beneficiile peste plan ale celorlalte unități cu personalitate juridică în subordine în condițiile prevăzute la pct. 9 din anexa nr. IV la H.C.M. nr. 69/1975.

8. Beneficiul anual realizat, pe baza căruia se stabilește mărimea fondului anual de premiere, este cel corespunzător rezultatelor definitive din bilanțul contabil, sau din balanța de verificare în cazul detașamentelor independente, corectat cu principalele influențe pozitive sau negative reieșite față de plan din schimbări de prețuri, tarife, norme de amortizare sau cote de impozit pe circulația mărfurilor, ca urmare a unor acte normative sau dispoziții ale organelor competente.

B. Utilizarea și repartizarea fondului de premiere

9. Fondul de premiere convenit la finele anului pentru realizarea beneficiului în cadrul sarcinii prevăzute în plan, precum și jumătate din cel convenit pentru depășirea acestuia, se repartizează întregului personal al unității proporțional cu retribuția tarifară de încadrare corespunzătoare timpului pentru care a fost retribuit de unitate. Adunarea generală a oamenilor muncii poate

aproba ca, la repartizarea acestei părți a fondului de premiere, personalul care a fost distins în anul pentru care se face premiarea, cu insigna " PENTRU MERITE IN SERVICIUL DE PAZA ", să primească premii pe baza unei cote mai mari cu pînă la 20 % decît aceia stabilită pentru restul personalului, în cadrul fondurilor cuvenite.

Cealaltă jumătate a fondului de premiere cuvenită pentru depășirea beneficiului planificat se repartizează în mod diferențiat, celor care au contribuit la realizarea de beneficii peste plan, ținînd seama de aportul fiecărui compartiment și al fiecărei persoane la rezultatele obținute.

Premiul individual se poate reduce sub valoarea ce rezultă potrivit prevederilor de la alin. 1 sau poate să nu fie acordat, în cazul persoanelor care, în cursul anului, au avut deficiențe în activitate sau au săvîrșit unele abateri disciplinare.

Pentru personalul de conducere, reducerea sau anularea premiilor se stabilește dacă este cazul, de către organul ierarhic superior.

10. Odată cu aprobarea bilanțului rezultatelor activității din anul expirat, adunarea generală a oamenilor muncii poate hotărî, atunci cînd fondul de premiere cuvenit la finele anului nu asigură acordarea unui premiu mediu individual de cel puțin 100 lei, ca întregul fond de premiere să poată fi reportat pentru premiarea de la finele anului următor, pentru a fi repartizat integral personalului în raport cu contribuția fiecăruia.

11. Personalul plecat sau venit în unitate în alte condiții decît cele care dau dreptul la menținerea vechimii neînterupte în aceeași unitate și care a lucrat mai puțin de trei luni în unitatea respectivă, nu beneficiază de premii anuale.

12. Sumele plătite ca premii anuale - gratificațiile - fără ca unitățile să fi fost îndreptățite a le acorda, se vor reține de către unitățile în cauză din fondul de premiere cuvenit pentru perioada imediat următoare și se varsă la bugetul statului.



II. Premii în cursul anului

13. Personalul unităților de pază militarizată care obține realizări deosebite în muncă poate fi premiat în cursul anului dintr-un fond de premiere ce se poate constitui în cadrul fondului de retribuire planificat prin aplicarea unei cote de pînă la 1 % asupra fondului total de retribuire planificat al fiecărei unități, separat pentru personalul de pază și separat pentru personalul de conducere de execuție de specialitate și personalul funcțional. Fondul de premiere astfel constituit se utilizează în cadrul fiecărei unități, fără a putea fi trecut de la o unitate la alta. Sumele neconsumate din acest fond pot fi reportate în lunile următoare, pînă la sfîrșitul anului.

Fondul de 1 % se constituie distinct și la detașamentele independente organizate în condițiile art. 12 din Decretul nr. 231/1974.

14. Din fondul de premiere constituit conform prevederilor pct. 13 de mai sus nu se pot acorda premii personalului de conducere al corpurilor de pază (șef corp, adjunct șef corp pază, contabil șef) și șefilor de detașamente independente.

15. Printre realizările deosebite pentru care se pot acorda premii din fondul de 1 % personalului de pază se vor lua în considerare în primul rînd :

- prinderea în flagrant delict a unor infractori precum și concursul dat altor paznici pentru prinderea elementelor infractoare ;

- prinderea unor infractori urmăriți de către organele de miliție ;

- prinderea unor elemente care sustrag sau fură bunuri sau valori din incinta unităților păzite ;

- concursul acordat organelor de miliție pentru descoperirea unor infracțiuni grave și prinderea unor infractori sau urmăriți ;

- sesizarea în timp util sau concursul dat în localizarea incendiilor, inundațiilor sau altor calamități .

Pentru astfel de realizări pot fi premiați și șefii de detașamente, instructorii și instructorii principali. Aceștia mai pot fi premiați și pentru rezultatele foarte bune obținute în instruirea, pregătirea și obținerea unor rezultate deosebite în activitatea de pază a personalului de pază subordonat sau pe care-l instruieste.

Restul personalului corpurilor de pază poate fi premiat pentru rezultate deosebite în creșterea eficienței pazei sau a eficienței economice a corpurilor de pază.

III. Prevederi comune Cap. I și II

16. Fondurile de premiere se utilizează numai pe baza aprobării organelor de conducere colectivă ale unităților de pază militarizată iar premiile individuale se aprobă de către conducerea unității de acord cu comitetul sindicatului. Pentru persoanele încadrate în funcții de conducere a unității, premiile anuale (gratificațiile) se aprobă de către comitetul executiv al consiliului popular județean sau al municipiului București, de acord cu organul sindical corespunzător. Personalul care se face vinovat de producerea unor accidente de muncă mortale sau care au provocat invaliditate ori a unor pagube importante nu va beneficia de premii.

17. Totalitatea premiilor ce pot fi acordate individual, la sfârșitul anului, sub formă de gratificații conform celor prevăzute la Cap. I, în cursul anului conform celor prevăzute la Cap. II precum și din fondul de 0,05 % constituit conform art. 60, alin.(1) din Legea nr. 57/1974, pentru activitatea unui an calendaristic, nu va fi mai mare de trei retribuiții tarifare lunare de încadrare.

Avizat de Ministerul Muncii cu nr.5364 din 2 aprilie 1975.



R E G U L A M E N T

=====

privind condițiile de acordare a retribuției pentru personalul unităților de pază militarizată, de pe lângă comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București.

In baza prevederilor pct. 3 din anexa nr. 4 la Decretul nr. 231 din 23 decembrie 1974 privind paza bunurilor și ținând seama de prevederile Legii nr. 57/1974 a retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, acordarea retribuției pentru personalul unităților de pază militarizată, se face pe baza prezentului regulament.

INDICATORI SI SARCINI DE ACORDAREA RETRIBUTIEI

1.a. Pentru personalul încadrat în funcțiile de conducere, în funcțiile de execuție de specialitate și funcționale din toate compartimentele, precum și pentru personalul de pază (șefi de grupă, controlor poartă, paznic obiective speciale și paznic) retribuirea tarifară și după caz, indemnizația de conducere, se acordă ținându-se seama de : realizarea sarcinilor privind asigurarea unei paze eficiente a bunurilor ; creșterea continuă a eficacității pazei militarizate pentru apărarea bunurilor proprietate socialistă de stat și obștească și asigurării integrității instalațiilor, utilajelor etc., împotriva sustragerilor, incendiilor, exploziilor și a oricăror acte de distrugere și degradare; de realizarea celorlalte sarcini ce decurg din actele normative în vigoare; din planurile de muncă ; din regulamentele de organizare și funcționare, sau stabilite în mod expres de către organele Ministerului de Interne, precum și de realizarea, după caz, a unor indicatori de plan, a unor sarcini specifice sau a unor sarcini proprii de muncă, astfel :

1.b. Pentru personalul de conducere (șef de corp, adjunct șef de corp, contabil șef) pentru șefii de compartimente și personalul de execuție de specialitate și funcțional din toate compartimentele exclusiv personalul încadrat pe funcții de specialitate juridică :

- planul de prestare a pazei exprimat valoric ;
- beneficiul planificat ;
- respectarea obligațiilor contractuale.

1.c. Pentru personalul încadrat pe funcții de specialitate, juridică ;

- planul de prestare a pazei exprimat valoric ;
- realizarea sarcinilor referitoare la respectarea termenelor legale pentru lucrările ce intră în competența personalului respectiv, rezolvarea litigiilor cu alte unități, recuperarea pagubelor etc.

1.d. Pentru șefii de detașamente: realizarea sarcinilor de pază ce le revin la obiectivele la care asigură paza potrivit celor ce decurg din contractele încheiate, din planurile de pază, din planurile de control și instruire pentru personalul din subordine, a sarcinilor stabilite de conducerea ierarhică, de organele Ministerului de Interne, precum și a altor sarcini care urmăresc realizarea unei paze cât mai eficiente.

1.e. Pentru șefii de grupă : realizarea sarcinilor de pază ce le revin la obiectivele la care asigură paza, de control a paznicilor din subordine, a sarcinilor stabilite de conducerea ierarhică, de organele Ministerului de Interne, precum și a altor sarcini care urmăresc realizarea unei paze cât mai eficiente.

1.f. Pentru controlorii poartă, paznici obiective speciale și paznici : realizarea sarcinilor de pază ce le revin potrivit consemnului la obiectivele încredințate, a sarcinilor stabilite de conducerea ierarhică, de organele Ministerului de Interne, precum și a altor sarcini ce le sînt atribuite pentru realizarea unei paze cât mai eficiente.

1.g. Pentru personalul administrativ cu funcții de execuție din toate compartimentele, acordarea retribuției tarifare se face numai în funcție de realizarea sarcinilor proprii de muncă rezultate din planurile de muncă.

2. Pentru personalul prevăzut la punctele 1.b - 1.f., acordarea retribuției tarifare este condiționată și de realizarea sarcinilor proprii de muncă.

139



166

3. In cazul neîndeplinirii indicatorilor și a sarcinilor specifice prevăzute la pct. 1.b. și 1.c. de mai sus, pentru fiecare procent de nerealizare retribuirea tarifară și, după caz, indemnizația de conducere se diminuează în mod corespunzător; procentele de diminuare pe categorii de personal și diminuarea maximă pe fiecare indicator în parte sînt următoarele :

Categorie de personal	Procente de diminuare în cazul:			Diminuarea maximă ce se poate aplica pe fiecare indicator sau sarcină specifică în parte
	Neîndeplinirea planului de prestare a pazei	Neîndeplinirea beneficiului planificat	Neîndeplinirea obligațiilor contractuale	
- Sef corp pază, adjunct șef corp pază și contabil șef.	1,33	1,33	-	6,66
- Sefii compartimentelor funcționale(servicii sau birouri independente).	1,0	1,0	-	6,66
- Personal de specialitate și funcțional încadrat pe funcții de execuție pentru ocuparea cărora este prevăzută condiția de studii superioare(exclusiv personalul de specialitate juridică).	0,66	0,66	-	6,66
- Personal de specialitate juridică încadrat pe funcții de execuție pentru ocuparea cărora este prevăzută condiția de studii superioare .	0,66	-	-	6,66 (pentru neîndeplinirea planului de prestare a pazei)
- Personal de specialitate și funcțional încadrat pe funcții de execuție pentru ocuparea cărora este prevăzută condiția de studii medii.	0,50	0,50	-	6,66

În cazul nerealizării obligațiilor contractuale, diminuarea maximă este de pînă la 6,66 % din retribuția tarifară convenită pe timpul lucrat, iar în cazul nerealizării sarcinilor ce revin personalului de specialitate juridică, cele referitoare la respectarea termenelor legale pentru lucrările ce intră în competența personalului respectiv, rezolvarea litigiilor cu alte unități, recuperarea pagubelor etc., diminuarea maximă este de pînă la 13,34%; diminuările individuale se stabilesc de către organul de conducere colectivă al unității, ținînd seama de efectele nerealizărilor asupra activității unității, precum și de gradul de răspundere ce revin fiecărui membru al colectivului de muncă, corespunzător funcției îndeplinite.

4. Pentru personalul administrativ cu funcții de execuție, din toate compartimentele, în cazul nerealizării la termen și în bune condiții a sarcinilor prevăzute la pct. l.g., retribuția tarifară convenită pentru timpul lucrat se diminuează cu pînă la 1/3 în funcție de mărimea și importanța nerealizării.

Mărimea concretă a diminuărilor individuale se stabilește, la propunerea șefilor de compartimente și se aprobă de către organele de conducere colectivă ale unității de pază militarizată.

5. Pentru șefii de detașamente, șefii de grupă, controlorii de poartă, paznici obiective speciale și paznici în cazul nerealizării sarcinilor prevăzute la pct. l.d., l.e. și l.f. sau a realizării necorespunzătoare a acestora, mărimea concretă a diminuărilor individuale se stabilește ținîndu-se seama de importanța nerealizării, împrejurările care au determinat-o etc., astfel :

- pentru șefii de detașamente, la propunerea compartimentului instruire și control, cu acordul șefului corpului de pază și aprobarea organului de conducere colectivă a unității de pază militarizată ;

- pentru șefii de grupă, controlorii de poartă, paznici obiective speciale și paznici, la propunerea șefilor de detașamente, instructorilor, șefului compartimentului instruire, cu acordul șefului corpului de pază sau adjunctului său și aprobarea organului de conducere colectivă a unității de pază militarizată ;

Seful corpului de pază și adjunctul său, pot propune direct diminuarea retribuțiilor celor de mai sus în cazul în care constată nerealizarea sau realizarea necorespunzătoare a unora din

167
170

sarcinile stabilite.

6. In cazul neîndeplinirii sarcinilor prevăzute la pct. 1.a. și 2 de mai sus sau a realizării necorespunzătoare a acestora, retribuirea tarifară a tuturor categoriilor de personal, se diminuează în mod corespunzător, independent de modul de realizare a indicatorilor sau a sarcinilor stabilite potrivit pct. 1.b, 1.c., 1.d., 1.e. și 1.f. Mărimea concretă a diminuărilor individuale se stabilește în aceste situații de către șeful compartimentului respectiv, cu acordul șefului corpului de pază în ce privește șefii de detașamente, șefii de grupă, controlorii de poartă, paznicii de obiective speciale și paznicii și se aprobă de către organele de conducere colectivă ale unităților de pază militarizată. Pentru cadrele care ocupă funcții de conducere a unităților de pază militarizată (șef corp, adjunct șef corp și contabil șef) diminuările se stabilesc de organul ierarhic superior care i-a numit.

7. Diminuările aplicate pentru nerealizarea sarcinilor proprii de muncă, stabilite potrivit pct. 1.a., 1.d., 1.e., 1.g. și 2 de mai sus pot ajunge pînă la 1/3 din retribuirea tarifară și din indemnizația de conducere, după caz, convenite pentru timpul lucrat. Diminuarea totală pentru nerealizarea atît a sarcinilor ce decurg din planul unității sau a compartimentului stabilite potrivit pct. 1.b. și 1.c. cît și a sarcinilor proprii de muncă (cele prevăzute la pct. 1.a., 1.d., 1.e., 1.f., și 2), nu va depăși 1/3 din retribuirea tarifară și din indemnizația de conducere, după caz, convenite pentru timpul lucrat.

8. Pentru indicatorul " beneficiul planificat ", cota de diminuare se determină la sfîrșitul trimestrului și pe această bază se aplică diminuarea corespunzătoare a retribuirii tarifare și, după caz a indemnizației de conducere convenite pentru timpul lucrat în trimestrul respectiv. Suma corespunzătoare nerealizării indicatorului menționat se reține în mod eşalonat din retribuirea convenită în următoarele trei luni.

9. In situația în care indicatorii referitori la planul de prestare a pazei și la beneficiul planificat nu sînt realizați pe luna sau trimestrul respectiv însă cumulat de la începutul anului



sînt realizați, fiind îndepliniți prin devănsare, retribuția fără se acordă integral.

10. În situația recuperării în întregime, în cursul anului a nerealizărilor înregistrate la sarcinile ce decurg din plan, sumele reținute ca urmare a diminuării retribuției tarifare, se restituie astfel :

- în cazul indicatorului referitor la planul de prestare a pazei a cărui realizare se urmărește lunar, în proporție de :

- 90 % dacă recuperarea a avut loc în luna următoare ;

- 80 % dacă recuperarea a avut loc în următoarele două luni ;

- 70 % dacă recuperarea a avut loc în mai mult de două luni, pînă la finele anului ;

- în cazul recuperării nerealizărilor înregistrate la indicatorul " beneficiul planificat ", integral indiferent de durata recuperării în cursul anului de plan.

11. Sumele corespunzătoare diminuărilor pentru nerealizarea sarcinilor proprii de muncă, cele pentru nerealizarea obligațiilor contractuale, cele pentru nerealizarea sarcinilor specifice ce revin personalului de specialitate juridică precum și cele pentru nerealizarea sarcinilor ce revin șefilor de detașamente, șefilor de grupă, controlorilor de poartă, paznicilor obiectivelor speciale și paznicilor, nu se restituie.

12. În vederea stabilirii gradului de realizare a indicatorului referitor la beneficiu, cheltuielile de producție realizate se corectează cu principalele influențe pozitive sau negative rezultate din schimbări de prețuri, tarife, norme de amortizare, ca urmare a unor acte normative sau dispoziții ale organelor competente.

13. Pentru personalul cărui i se desface contractul de muncă sau este transferat din unitate, acordarea retribuției tarifare pe perioada de la începutul lunii în curs pînă la data plecării din unitate, este condiționată de realizarea la timp și în bune condiții a sarcinilor proprii de muncă.



Restituirea sumelor prevăzute la pct. 10 de mai sus, pentru personalul care lipsește motivat din unitatea de pază militarizată, în cursul perioadei recuperării nerealizărilor, se poate aproba de conducerea unității, de la caz la caz, ținând seama de contribuția adusă la recuperarea nerealizărilor, în timpul cât a fost prezent în unitate.

Nu are dreptul la restituirea acestor sume personalul care în perioada recuperării nerealizărilor a părăsit unitatea de pază militarizată în condiții care nu dau dreptul la menținerea vechimii neîntrerupte în aceeași unitate.

14. Presentul regulament se aplică în mod corespunzător și pentru detașamentele și grupele de pază militarizată independente care sînt constituite potrivit art. 5 din H.C.M. nr. 1649/1974 în cadrul unei unități socialiste cu profil de prestări servicii din subordinea consiliului popular județean.

Avizat de Ministerul Muncii cu nr.5364 din 2 aprilie 1975.



C R I T E R I I
=====

de stabilirea obiectivelor speciale.

In vederea aplicării prevederilor punctului 4 din nota de la anexa nr. 4 la Decretul nr. 231 din 1974, privind paza bunurilor, criteriile în raport de care obiectivele se încadrează în categoria celor speciale sînt :

- Gradul sporit de răspundere ce se impune în executarea serviciului la obiectivele care produc, păstrează și depozitează bunuri și valori de importanță deosebită.
- Gradul mare de vulnerabilitate al locurilor și mediilor în care s-ar putea comite fapte infracționale sau evenimente deosebite.
- Condițiile în care se execută paza obiectivelor unde se lucrează, manipulează și se depozitează produse toxice, radioactive, explozive și ușor inflamabile.
- Posibilități de pătrundere în scopul sustragerii sau culegerii de date secrete de stat, privind realizarea unor produse noi sau experimentarea de tehnologii noi în stații pilot.

In raport de criteriile arătate mai sus, din categoria obiectivelor speciale pot face parte următoarele :

- Unități industriale care fac parte din sectorul special.
- Unități petrochimice și chimice care produc substanțe puternic toxice, explozive și radioactive.
- Mari centre de calcul electronic.
- Rafinării de petrol.
- Termocentrale, hidrocentrale și baraje.

- Unități bancare care tezaurizează metale prețioase și metale rare.
- Aeroporturi, porturi maritime și fluviale.
- Poduri, tunele și viaducte.
- Studiouri, stații și relee din rețeaua de radio-tele-viziune și telecomunicații.
- Centrale telefonice sau stații de frecvență cu desti-nație specială.
- Stații de filtrare și aprovizionare cu apă potabilă a populației.
- Muzee de interes național.
- Depozite de produse petroliere, materiale explozive, substanțe chimice, toxice și radioactive.
- Depozitele arhivelor de filme.
- Depozitele rezervelor de stat.

Nominalizarea obiectivelor ce se încadrează în categoria celor speciale se face de către comitetele executive ale consili-ilor populare județene, de comun acord cu inspectoratele județene ale Ministerului de Interne la propunerea unităților de pază mili-tarizată.

Avizat de Ministerul Muncii cu nr.5364 din 2 aprilie 1975.